

Werken met jongeren tot en met 15 jaar

1. Wat u moet weten

- Als werkgever bent u samen met de ouders of verzorgers verantwoordelijk voor het naleven van de regels. Bij overtredingen kan de Arbeidsinspectie niet alleen u als werkgever een boete opleggen, maar ook de ouders of verzorgers van het kind.
- U moet als werkgever alle gevaren op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn in uw bedrijf inventariseren en opschrijven.

2. Welk werk mogen jongeren onder de 16 jaar verrichten?

- De regels over het soort werk dat jongeren mogen verrichten, verschillen per leeftijdscategorie. In het algemeen geldt het volgende:
- **Jongeren vanaf 12 jaar mogen:**
 - werken in het kader van een werkstraf;
 - meewerken aan uitvoeringen (toneel en musical).
- **Jongeren vanaf 13 jaar mogen:**
 - op schooldagen klusjes rond het huis en in de buurt doen;
 - op vrije dagen helpen bij licht niet-industrieel werk;
 - als het woonhuis en de winkel of de land- en tuinbouwonderneming één geheel vormen, meehelpen in het bedrijf van hun ouders.
- **Jongeren vanaf 14 jaar mogen:**
 - stage lopen.
- **Jongeren vanaf 15 jaar mogen:**
 - ochtendkranten bezorgen;
 - **licht niet-industrieel werk verrichten**, zoals
 - lichte werkzaamheden in een winkel, zoals vakken vullen of helpen bij het inpakken;
 - lichte werkzaamheden in de landbouw, zoals groenten en fruit plukken, lichte oogstwerkzaamheden, het voeren van kleine dieren;
 - jongeren van 13 tot en met 15 jaar mogen werken aan de lopende band. Hiervoor geldt een aantal voorwaarden. Zo moet er een overeenkomst zijn afgesloten tussen de jongere en de ouders/verzorgers en de werkgever;
 - lichte werkzaamheden bijvoorbeeld bij een manege, op een camping, in een speeltuin, in een pretpark, in een bowlingcentrum en in een museum.

3. Onder de 16 jaar mogen jongeren de volgende werkzaamheden niet verrichten:

- zwaar werk;
- het tillen van meer dan 10 kg;
- het duwen of trekken van meer dan 20 kg;
- het voortdurend werken in dezelfde houding;
- gevaarlijk en ongezond werk, zoals het werken met of in de omgeving van machines waarbij brand-, elektrocutie-, knel-, plet-, snij- of valgevaar bestaat (bijvoorbeeld het werken met een heftruck, goederenbouwlift, cirkelzaagmachine, betonmolen, vleessnijmachine);
- werk waarbij ze in aanraking kunnen komen met gevaarlijke stoffen (bijvoorbeeld bestrijdingsmiddelen);
- werk waarbij persoonlijke beschermingsmiddelen moeten worden gedragen (bijvoorbeeld een bouwhelm, een stofkap, oordoppen);
- Verder zijn onder meer de volgende soorten werk niet toegestaan voor jongeren onder de 16 jaar:
 - kassa- of andere werkzaamheden waarbij de jongere zélf verantwoordelijk is voor geldzaken;
 - werk in de horeca wanneer daar alcohol wordt verstrekt.