

Analyse arbeidsovereenkomst

U dient binnen een maand een schriftelijke bevestiging te sturen waarin de volgende punten zijn opgenomen. Als dit wordt opgenomen in de arbeidsovereenkomst heeft u daaraan voldaan.

De aangekruiste punten zijn opgenomen.

- Gegevens van de werkgever
- Gegevens van de werknemer
- Locatie waar de arbeid wordt verricht
- Functie of omschrijving van de aard van het werk
- Tijdstip van indiensttreding
- Duur van de arbeidsovereenkomst (3 tijdelijke en daarna vast dienstverband in 1 overeenkomst is mogelijk)
- Vakantierechten (aantal vrije dagen)
- Opzegtermijn
- Beloning
- Arbeidstijden
- Pensioen ja/nee

Daarnaast kunt u overwegen:

- Nederlands recht van toepassing verklaren
- CAO benoemen of uitsluiten
- Proeftijd (eisen: schriftelijk overeenkomen, voor beide partijen even lang, niet langer dan wettelijk toegestaan per 1-1-2015 alleen nog in arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd of tijdelijke contracten langer dan 6 maanden)
- Overige vergoedingen (reiskosten, onkosten, studiekosten etc.)
- Overwerkregeling (opties: tijd voor tijd/geld voor tijd/inherent aan het werk en daarom verdisconteerd in het salaris)
- Bereidheid andere werkzaamheden te verrichten / voor anderen te werken
- Vakantiegeld wanneer deze wordt uitbetaald en over welke periode (8% is wettelijk minimum)
- Bonussen of provisies eventueel uitsluiten van vakantiegeld (wettelijk niet waterdicht)
- Maximaal aaneengesloten verlofdagen
- Opname vakantiedagen pas na overleg en akkoord werkgever
- Mogelijkheid open laten de werkgever verlofdagen aan te laten wijzen.
- Loondoorbetaling bij ziekte (wettelijk 70%)
- Verplichtingen tijdens ziekte
- Beperken loondoorbetaling wanneer ziekte door eigen toedoen tot stand is gekomen
- Meewerken bezoek bedrijfsarts en re-integratie na ziek uit dienst (belangrijk bij totale loonsom vanaf € 314.000,-)
- Dragen bedrijfskleding / representatieve uitstraling
- Bereidheid/verplichting cursussen/opleidingen te volgen, in combinatie met terugbetalingsregeling
- Eigendommen van werkgever blijven van werkgever, geen veranderingen aanbrengen,
- Eigendommen van werkgever niet aan een ander geven, uitlenen, verhuren, misbruiken etc.
- Aangifte doen bij de politie bij verlies of diefstal eigendommen van werkgever
- Teruggeven als de werkgever daarom vraagt ook bij ziekte en vakantie.
- Geheimhoudingsplicht zowel tijdens als na het dienstverband
- Nevenwerkzaamheden, voor zichzelf of voor anderen werkzaamheden verrichten zonder toestemming
- Concurrentiebeding, inclusief bepaalde tijd en gebied
- Beding overname personeel
- Relatiebeding inclusief tijdsbepaling
- Intellectueel-/industriële eigendomsrecht
- Informatiebeveiliging
- Eenzijdig wijzigingsbeding
- Einde dienstverband bij bereiken AOW-leeftijd
- Boetebeding van toepassing verklaren bij overtreding van diverse bedingen