

## CHECKLIST: WELKE GEGEVENS MAG IK VERZAMELEN VAN MIJN PERSONEEL?

BRON: TIPS&ADVIES PERSONEEL

Onderstaande checklist geeft een overzicht van gegevens die vaak gevraagd worden bij indiensttreding of die bewaard worden in het personeelsdossier. De lijst is algemeen opgesteld en dus mogelijk niet gelijk aan uw eigen arbeidsovereenkomsten of personeelsdossiers.

Bij onderstaande checklist is ervan uitgegaan dat er voor de verwerking geen expliciete toestemming van de persoon wiens gegevens verwerkt worden. Is die toestemming er wel, dan wordt voldaan aan het verwerkingsdoel van artikel 6 lid 1 sub a AVG en is de verwerking wel toegestaan.

<b>Gegevens</b>	<b>Wettelijke grondslag</b>	<b>Uitleg</b>
Personalialia (roepnaam, voorletters, achternaam en eventueel meisjesnaam, geboorteplaats en –datum, nationaliteit, burgerlijke staat en datum burgerlijke staat)	Artikel 6 lid 1 sub b AVG	De personalialia worden verzameld om een arbeidsovereenkomst te genereren. Het is van belang dat deze personalialia van de sollicitant bekend zijn, omdat men een overeenkomst met specifiek deze persoon aangaat.
Burgerservicenummer (BSN)	Artikel 9 lid 2 AVG, artikel 6a Wet op de Loonbelasting en artikel 6 lid 1 sub b AVG.	Het BSN is een bijzonder persoonsgegeven. En de verwerking moet daarom voldoen aan artikel 9 lid 2 AVG. Het BSN is een vereist gegeven in het kader van loonuitbetaling en daarmee noodzakelijk om aan een wettelijke verplichting van de werkgever te kunnen voldoen.
Partner (naam en voorletters, roepnaam, geslacht, geboortedatum, telefoonnummer, e-mailadres)	<b>Verzameling mogelijk niet toegestaan</b>	Er is geen algemeen verwerkingsdoel om gegevens van de partner van uw personeelslid te verzamelen. Tenzij u voldoet aan een van de van de verwerkingsdoelen, is de verwerking niet toegestaan.  Wilt u in geval van nood contact kunnen opnemen met de partner van uw personeelslid? Vraag de medewerker dan om expliciete toestemming.

<b>Gegevens</b>	<b>Wettelijke grondslag</b>	<b>Uitleg</b>
Kinderen (roepnaam, achternaam, geslacht en geboortedatum)	Artikel 6 lid 1 sub b en/of c AVG  <b>Verzameling mogelijk niet toegestaan</b>	Verzameling mogelijk noodzakelijk voor de uitvoering van ouderschapsverlof. Ouderschapsverlof is slechts mogelijk tot een bepaalde leeftijd van het kind. Is het kind ouder dan de gestelde leeftijd en wordt niet voldaan aan een ander verwerkingsdoel, dan is de verwerking niet toegestaan.  Wilt u in geval van nood contact op kunnen nemen met de kinderen van uw personeelslid? Vraag dan om expliciete toestemming.
Naw-gegevens, postcode, woonplaats, telefoonnummer/06-nummer, e-mailadres	Artikel 6 lid 1 sub b AVG	Vaststellen van de identiteit van de persoon waar men een arbeidsovereenkomst mee aangaat.
Bankrekening met IBAN	Artikel 6 lid 1 sub b AVG	Vereist voor uitbetaling van het salaris. Dit vloeit voort uit de arbeidsovereenkomst.
Medische gegevens, gegevens rondom ziekte of zwangerschap	Artikel 6 lid 1 sub b en/of c AVG  <b>Verzameling mogelijk niet toegestaan</b>	Verzameling is mogelijk vereist voor zwangerschapsverlof. Andere gegevens, bijvoorbeeld over ziekte of handicap, waarmee u als werkgever rekening wilt houden, kunt u ook vragen. Twijfelt u wat het verwerkingsdoel dat daarbij is, vraag dan altijd aan expliciete toestemming aan de werknemer  Worden deze gegevens niet verzameld in samenhang met een verwerkingsdoel, dan is de verwerking niet toegestaan.
Foto (voor in het personeelsdossier, op de website, etc.)	<b>Verzameling mogelijk niet toegestaan</b>	Worden deze gegevens niet verzameld in samenhang met een verwerkingsdoel, dan is de verwerking niet toegestaan. Vraag de medewerker om expliciete toestemming.
Functioneringsgesprekken	Artikel 6 lid 1 sub c AVG	Functioneringsgesprekken zijn onderdeel van het dienstverband. Deze verslagen hangen samen met het goed werkgeverschap (uit artikel 7:611 BW).
Kopie identiteitsbewijs	Artikel 6 lid 1 sub b AVG	Vereist voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. U bent namelijk verplicht van uw personeel een geldig bewijs van het identiteitsbewijs te hebben.
Vorige werkgevers	<b>Verzameling mogelijk niet toegestaan</b>	Gegevens over of van vorige werkgevers is niet direct te koppelen aan een van de verwerkingsdoelen. Vraag expliciete toestemming aan de werknemer.
Stageplaatsen	<b>Verzameling mogelijk niet toegestaan</b>	Gegevens over of van vorige stageplaatsen is niet direct te koppelen aan een van de verwerkingsdoelen. Vraag expliciete toestemming aan de werknemer.
Opleidingen en diploma's	Artikel 6 lid 1 sub b AVG	Opleidingen, maar met name diploma's, zijn vaak gekoppeld aan de functie die de werknemer uitoefent. Ze zijn daarom onderdeel van de arbeidsovereenkomst.

Gegevens	Wettelijke grondslag	Uitleg
Cursussen, trainingen, workshops en seminars	Artikel 6 lid 1 sub b AVG  <b>Verzameling mogelijk niet toegestaan</b>	Relevante cursussen, trainingen, workshops en seminars die relevant zijn voor de functie die de werknemer uitoefent, kunnen aangemerkt worden als onderdeel van de arbeidsovereenkomst.  Geheel van de functie losstaande cursussen, workshops en dergelijke, horen niet thuis in het personeelsdossier en mogen zonder expliciete toestemming niet verwerkt worden.
Hobby's	<b>Verzameling mogelijk niet toegestaan</b>	Deze gegevens dienen naar algemeenheid geen verwerkingsdoel. Verzameling is alleen mogelijk met expliciete toestemming van de werknemer.
Vrijwilligerswerk	Artikel 6 lid 1 sub b AVG  <b>Verzameling mogelijk niet toegestaan</b>	Deze gegevens mogen verzameld worden als deze relevant zijn voor de functie die de werknemer uitoefent, maar vaak dienen deze gegevens naar algemeenheid geen verwerkingsdoel. Verzameling is alleen mogelijk met expliciete toestemming van de werknemer.
Sociale mediapagina's	<b>Verzameling mogelijk niet toegestaan</b>	Deze gegevens dienen naar algemeenheid geen verwerkingsdoel. Verzameling is alleen mogelijk met expliciete toestemming van de werknemer.